



29 ינואר 2017
ב'שבט/תשע"ז
חוזר מסי 2/2017

לשכת יו"ר ההסתדרות

לכבוד
יו"ר איגודים מקצועיים/יו"ר מרתבים
מזכירי חטיבות
מזכירי איגודים מקצועיים
ראשי וועדים
מחזיקי התיקים ומנהלי המחלקות

שלום רב,

הנדון: תשלום החלק השני של המענק החד פעמי – יישום הסכם המסגרת 2016

אבקש לעדכן כי בהתאם להסכם המסגרת שנחתם ביום 18.4.2016, עובדים שהיו זכאים לחלקו הראשון של המענק החד פעמי, יקבלו את חלקו השני בהתאם לאמור להלן:

1. המענק ישולם במשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ), כאשר לעובדי קבלן בתחומי השמירה והניקיון המועסקים בגופים ציבוריים המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2017 (המשולמת בחודש אפריל).

2. הסכום שישולם במסגרת החלק השני של המענק לכל עובד זכאי, יהיה זהה לזה ששולם לו במסגרת החלק הראשון.

לנוחותכם מצ"ב חוזר הממונה על השכר וצו שר האוצר בעניין מועד תשלום המענק. כן מצ"ב שוב חוזרי הממונה על השכר בהם מפורטים הכללים לעניין תשלום המענק החד פעמי לעובדים במגזר הציבורי, וכן צו שר האוצר לעניין עובדי קבלן בתחומי השמירה והניקיון המועסקים במוסדות חינוך. כידוע, הכללים המפורטים בחוזרי הממונה על השכר חלים גם על עובדי הקבלן בתחומי השמירה והניקיון בגופים הציבוריים.

בכבוד רב,
אבי ניסנקורן
יו"ר ההסתדרות

העתק:
מר אבי יחזקאל, יו"ר אגף ארגון במרתבים
עו"ד קובי טריפטו, מנכ"ל ההסתדרות
מר גייהאד עקל, מ"מ יו"ר האג"מ ויו"ר חדר מצב
מר אלי בן גרא, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד אמיר ירון, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד איריס ורדי, היועצת המשפטית לאג"מ
עו"ד עינב קאבלה, רמ"ט יו"ר ההסתדרות ומנכ"ל האג"מ

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ' בחשוון התשע"ז
21 בנובמבר 2016
חוזר הע - כללי הוראות
2016-1-49

אל: מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום החלק השני של המענק החד פעמי (חוזר מס' 4 להסכם שבסימוכין)
הסכם מסגרת מיום 18.4.2016
חוזרנו הע – כללי הסכם 3-1-2016 מיום 14.1.2016 (החוזר הכללי)
חוזרנו הע – כללי הוראות 12-1-2016 מיום 11.2.2016 (החוזר המשלים)
חוזרנו הע 33-1-2016 מיום 28.6.2016 (חוזר החלק השני)

1. בסעיף 3 לחוזרנו שבסימוכין (חוזר החלק השני) נאמר כי יש לשלם את החלק השני של המענק במשכורת חודש ינואר 2017 (המשולמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017).
 2. כמו כן בסעיף 5 לחוזר החלק השני, נאמר כי החלק הראשון של המענק ישולם לעובד כאמור בסעיף 1(ו)9 לחוזר הכללי (בנוסחו המתוקן כאמור בסעיף 5 לחוזר החלק השני), במשכורת חודש ינואר 2017 (המשולמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017); ובסעיף 6 לחוזר החלק השני נאמר כי החלק השני של המענק ישולם לעובד כאמור באותו מועד בו ישולם החלק הראשון, כך ששני החלקים של המענק ישולמו יחד, כמפורט שם.
 3. ואולם, בשונה מהאמור בחוזר החלק השני לגבי מועדי התשלום כאמור, את החלק השני של המענק החד פעמי יש לשלם במשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017) ולא במשכורת חודש ינואר 2017 (המשולמת בחודש פברואר 2017). האמור יחול גם לגבי מועד התשלום של שני חלקי המענק לעובד הזכאי למענק כאמור בסעיף 1(ו)9 לחוזר הכללי (בנוסחו המתוקן כאמור בסעיף 5 לחוזר החלק השני).
- מובהר כי שינוי מועד התשלום לפי סעיף זה, אינו חורג מהקבוע בהסכם המסגרת.
4. למען הסר ספק מובהר כי החלק השני של המענק כאמור ישולם רק לעובדים אשר היו זכאים לחלק הראשון של המענק - לפי הכללים המפורטים בחוזרי המענק שבסימוכין.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

5. שאר הכללים המפורטים בחוזרנו שבסימוכין ישארו בעינם, ללא שינוי.

בברכה,

יוסי כהן
הממונה על השכר
והסכמי עבודה (בפועל)

העתק :
מר משה דיין - נציב שירות המדינה
מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
המעסיקים במגזר הציבורי
(2016-132)

תקנות העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (שינוי התוספת לחוק), התשע"ו-2016

בתוקף סמכותי לפי סעיף 6(ד) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013' (להלן – החוק), בהתייעצות עם שר הכלכלה והתעשייה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתוספת לחוק, בסופה יבוא:

8. מענק חד-פעמי.

תיקון התוספת
לחוק

י"ב בניסן התשע"ו (20 באפריל 2016)
(חמ 5243-3)

משה כחלון
שר האוצר

¹ ס"ח התשע"ג, עמ' 200.

צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (תיקון), התשע"ו-2016

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 6(ב) ו-7(ג) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013', בהתייעצות עם שר הכלכלה והתעשייה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מצווה לאמור:

1. אחרי סעיף 2 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013' (להלן – הצו העיקרי), יבוא:

הוספת סעיף א2

א. "מענק חד-פעמי א2. (א) קבלן ניקיון ישלם לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון מענק חד-פעמי לפי הכללים וההוראות המפורטים בהסכם קיבוצי (מסגרת) מיום י' בניסן התשע"ו (18 באפריל 2016) (להלן – הסכם המסגרת) לעניין עובדים המועסקים בשירות המדינה, לרבות לעניין סכום המענק ואופן חישובו.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) ובהסכם המסגרת –

(1) החלק הראשון של המענק החד-פעמי ישולם לא יאוחר ממועד תשלום משכורת החודש העוקב שלאחר תחילתו של צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (תיקון), התשע"ו-2016³;

¹ ס"ח התשע"ג, עמ' 200.

² ק"ת התשע"ג, עמ' 1642.

³ ק"ת התשע"ו, עמ' 1078.

(2) החלק השני של המענק החד-פעמי ישולם במשכורת החודש שבו משולם המענק לפי הסכם המסגרת לעובדים המועסקים בשירות המדינה, ולא יאוחר ממשכורת החודש העוקב.

(ג) המענק החד-פעמי אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בעדו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.

י"ב בניסן התשע"ו (20 באפריל 2016)
(חמ 4700-3)

משה כחלון
שר האוצר

תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח) (ביטוח סיעודי קבוצתי לחברי קופת חולים) (תיקון), התשע"ו-2016

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 36, 38 ו-112 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, אני מתקין תקנות אלה:

- בתקנה 18 לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח) (ביטוח סיעודי קבוצתי לחברי קופת חולים) (תיקון), התשע"ו-2015 (להלן – התקנות העיקריות), בסופה יבוא "ואולם תחילתה של תקנה 12 ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017)".
- אחרי תקנה 19 לתקנות העיקריות יבוא:
 20. על אף האמור בתקנות אלה, עד יום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) יראו כאילו –
 - (1) בתקנה 11(ב)2, המילים "והוא לא נרשם לקופת חולים אחרת" – נמחקו;
 - (2) בפרט 12(ב)2 לתוספת, המילים "והוא לא נרשם לקופת חולים אחרת" – נמחקו.

י"ב בניסן התשע"ו (20 באפריל 2016)
(חמ 5161-3)

משה כחלון
שר האוצר

¹ ס"ח התשמ"א, עמ' 208.
² ק"ת התשע"ו, עמ' 494 (עמ' 628).

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' בשבט התשע"ו
14 בינואר 2016
חוזר הע - כללי הסכם
2016-1-3

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי

ביום 23.12.2015 גובשו הבנות בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית), באשר לעקרונות הסכם קיבוצי (מסגרת), העתיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית.

בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי האמור טרם נחתם, להלן הנחיות לביצוע תשלום מענק חד פעמי אשר ההנחיה לגביו תואמת את ההבנות שגובשו :

1. במשכורת חודש ינואר 2016 (המשולמת בחודש פברואר 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2016 (המשולמת בחודש מרץ 2016), ישולם מענק חד פעמי (להלן - המענק), כמפורט להלן:

א. עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א', ואשר היה מועסק בשירות המדינה ביום 1.8.2015 ומועסק ברצף ועד ליום 1.12.2015 (להלן: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בהתאם למפורט להלן.

למען הסר ספק, מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח ב'.

ב. מובהר כי הסכום האמור הוא לעובד שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל עובד שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 1(א) לעיל, תחושב חלקיות המשרה, בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה של כל עובד (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

לגבי עובד שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרכות לגמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרכות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

ד. למען הסר ספק:

(1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חוזר זה.

ה. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

(1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בתקופה זו לחלק ל- 184.17.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

(2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בתקופה לחלק ב- 20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע או לחלק ב- 25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת – יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

ו. לעניין סעיף קטן 1 (א) לעיל, מובהר כדלקמן:

חופשת לידה:

(1) תקופת חופשת הלידה, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של עובדת אשר יצאה לחופשת לידה כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשלום לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.

יצוין כי אורכה של חופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.

(2) למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן ו(1) לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן ו(9) להלן.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(3) למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בחוזר זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על עובדות אשר שהו בחופשת לידה.

(4) מובהר כי האמור בסעיפים קטנים (1) עד (3) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לחופשת לידה.

שירות מילואים:

(5) מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

חופשת מחלה:

(6) מובהר כי חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה של עובד, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

(7) תשלום המענק לעובד בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשולם לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:

(8) מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום:

(9) עובד אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביו ההוראות הבאות:

1. עובד שבתקופה מיום 1.8.2015 עד יום 31.1.2017 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.

2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל.

ככל שהעובד לא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.11.2016, בה היה זכאי למשכורת מהמעסיק (גם אם לא הייתה ברצף).

3. המענק ישולם לעובד כאמור במשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2017 (המשתלמת בחודש אפריל 2017).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
3. (א) יצוין כי לגבי גופים במגזר ציבורי אשר אמורים לחתום על ההסכם הקיבוצי (מסגרת) העתיד להיחתם, או שיצטרפו להסכם האמור לפי הוראותיו ואשר מעוניינים להחיל את המענק החד פעמי לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, ניתן אישור מאת הממונה על השכר לתשלום המענק, בהתאם להוראות חוזר זה.
- (ב) כל גוף אשר יבקש להפעיל את תשלום המענק מכוח האישור הכללי בסעיף (א) לעיל, יודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה, לכל המאוחר תוך חודש ממועד התשלום.
- (ג) על אף האמור בסעיף (א) לעיל, מובהר כי האישור כאמור ניתן לגבי גופים אשר אין להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות לגבי כל התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017.
- לגבי גופים שיש להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות, לגבי חלק מהתקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, תשלום המענק טעון קבלת אישור ספציפי מראש מאת הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
4. מצ"ב לחוזר זה מכתבו של שר האוצר בעניין מענק חד פעמי לעובדי ניקיון ושמירה.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
מר משה דייין - נציב שירות המדינה
מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
המעסיקים במגזר הציבורי
(2016-4)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א'

רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. מינהלי;
2. אחיד;
3. טכנאי רנטגן;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים;
5. מהנדסים;
6. טכנאים והנדסאים;
7. פיזיותרפיסטים;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
9. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
10. עיתונאים;
11. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים;
12. רוקחים;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד;
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
15. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
16. מרפאים בעיסוק;
17. מפקחים ימיים;
18. מקצ"ט;
19. סטודנטים;
20. מתמחים במשפטים;
21. נערים עובדים וחניכים;
22. קלדניות שופטים;
23. מעברי הגבול;
24. רשות מקרקעי ישראל;
25. כבאים;
26. עובדים סוציאליים;
27. שירות החוץ;
28. פרקליטים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
29. יהלום.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח ב'

רשימת הדירוגים עליהם לא יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. רופאים וטרינרים ;
2. מחקר אזרחי.

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ב' באדר א' התשע"ו
11 בפברואר 2016
חוזר הע - כללי הוראות
2016-1-12

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי - עובדים שהיו אמורים לשוב לעבודתם או להתחיל העסקתם ביום 1.8.2015 אך בשל יום השבת שבו לעבודתם או החלו העסקתם רק ביום 2.8.2015
חוזרנו הע 3-1-2016 מיום 14.1.2016

1. בנוסף לעובדים הזכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1(א) לחוזרנו שבסימוכין, יהיו זכאים לתשלום המענק החד פעמי גם עובדים אשר מתקיימים לגביהם האמור בסעיפים (א) עד (ג) שלהלן במצטבר:

א. מתקיים לגביהם אחד מאלו:

(1) שהו בחופשה ללא תשלום (לרבות חופשה ללא תשלום שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים) או נעדרו מן העבודה היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, והיו אמורים לשוב לעבודה ביום 1.8.2015 אולם שבו לעבודה ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת;

(2) היו אמורים להתחיל את העסקתם בשירות המעסיקים ביום 1.8.2015 אולם החלו העסקתם ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת.

ב. הועסקו ברצף עד ליום 2.12.2015.

ג. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א' לחוזר שבסימוכין;

2. מובהר כי חישוב סכום המענק החד פעמי ותשלומו כאמור בסעיף 1 לעיל, יעשה בהתאם ובכפוף לכל הכללים וההוראות שנקבעו בחוזרנו שבסימוכין, למעט לעניין מועד התשלום כאמור בסעיף 3 להלן.

3. המענק החד פעמי שישולם לפי סעיף 1 לעיל, ישולם במשכורת חודש פברואר 2016 (המשולמת בחודש מרץ 2016) ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2016 (המשולמת בחודש אפריל 2016).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

מובהר כי לגבי עובד אשר במועד תשלום המענק לפי סעיף 1 לעיל, מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות בסעיפים (א) עד (ג) להלן, יבוצע תשלום המענק במשכורת החודש הראשונה שתשלום עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

- א. בחופשת מחלה ללא משכורת;
- ב. בחופשת לידה;
- ג. נעדר מעבודתו בשל פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו, כאמור בפרק 33.6 לתקשי"ר;
4. למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום, מובהר כי עובדים אשר זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1 לעיל, לא יהיו זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף קטן 1(1)(9) לחוזרנו בסימוכין.
5. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
6. מובהר כי אין באמור בחוזר זה כדי לגרוע מהוראות חוזרנו שבסימוכין אלא אם נאמר במפורש אחרת.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
נציב שירות המדינה
מר אבי ניסנקורן – יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
המעסיקים במגזר הציבורי
(2016-32)

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ב בסיון התשע"ו
28 ביוני 2016
חוזר הע - כללי הסכם
2016-1-33

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום החלק השני של המענק חד פעמי, תיקון חוזר החלק הראשון של המענק והקדמת תשלום המענק לעובדים שסיימו עבודתם (חוזר מס' 3 להסכם שבסימוכין)
הסכם מסגרת מיום 18.4.2016
חוזרנו הע - כללי הסכם 2016-1-3 מיום 14.1.2016
חוזרנו הע - כללי הוראות 2016-1-12 מיום 11.2.2016

1. בהסכם המסגרת שבסימוכין (להלן: "הסכם מסגרת 2016") נקבע כי ישולם לעובדים הזכאים לכך - מענק חד פעמי, בסכום כולל של 2,000 ש"ח (לעובד במשרה מלאה) - שישולם בשני חלקים (של 1,000 שח).
 2. החלק הראשון של המענק החד פעמי, בסך של 1,000 שח למשרה מלאה (ובאופן יחסי לחלקיות המשרה של עובד במשרה חלקית), שולם בהתאם לאמור בחוזרי הממונה על השכר שבסימוכין (להלן: "חוזרי המענק").
 3. מובהר כי את החלק השני של המענק יש לשלם במשכורת חודש ינואר 2017 (המשולמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017). החלק השני של המענק כאמור ישולם רק לעובדים אשר היו זכאים לחלק הראשון של המענק - לפי הכללים המפורטים בחוזרי המענק.
 4. מובהר כי סכום החלק השני של המענק שישולם לכל עובד זכאי כאמור, יהיה בסכום השווה לחלק הראשון של המענק ששולם לו לפי חוזרי המענק.
 5. תשומת הלב כי בסעיף קטן 1(ו)9 לחוזר המענק שבסימוכין (חוזר מיום 14.1.2016), נקבעו הוראות לגבי תשלום המענק, לעובד אשר שהה, במהלך "התקופה הקובעת" (כהגדרתה בחוזר האמור), כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום (לרבות חופשה ללא תשלום לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים).
- בהסכם מסגרת 2016 הוסכם על תיקון סעיף זה. התיקון רלוונטי לעניין תשלום החלק הראשון ולעניין תשלום החלק השני לעובדים הרלוונטיים.
- להלן יובא סעיף 1(ו)9 לחוזר המענק מיום 14.1.2016 בנוסחו המתוקן:
- "1(ו)9. עובד אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביו ההוראות הבאות:

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

1. עובד שבתקופה מיום 1.8.2015 עד יום 29.12.2016 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.
2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל. ככל שהעובד לא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.11.2016, בה היה זכאי למשכורת מהמעסיק (גם אם לא הייתה ברצף).
3. המענק ישולם לעובד כאמור במשכורת חודש ינואר 2017 (המשתלמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017).
6. מובהר כי לגבי עובד כאמור בסעיף 1(ו) (9) לחזור המענק מיום 14.1.2016 (בנוסחו המתוקן כאמור בסעיף 5 לעיל), אשר לפי חוזר המענק האמור, ישולם לו החלק הראשון של המענק במשכורת חודש ינואר 2017 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 - ישולם לו באותו המועד גם החלק השני של המענק, כך ששני החלקים של המענק ישולמו יחד. סכום החלק השני של המענק יהיה זהה לסכום החלק הראשון של המענק אשר יחושב לפי הוראות חוזר המענק האמור.
7. לעובד אשר מתקיימות לגביו אחת הנסיבות המפורטות בסעיפים (1) עד (3) להלן, במועד תשלום החלק השני של המענק לפי חוזר זה, ישולם החלק השני של המענק כאמור במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:
 - (1) בחופשת מחלה ללא משכורת;
 - (2) בחופשת לידה;
 - (3) נעדר מעבודתו בשל פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו, כאמור בפרק משנה 33.6 לתקשי"ר;

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

8. תשלום החלק השני של המענק לעובד שסיים את עבודתו/פרש
 עובד אשר זכאי לחלק השני של המענק אך יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום
 החלק השני של המענק כאמור לעיל, יוקדם מועד תשלום החלק השני של המענק וישולם
 במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

בברכה,

יוסי כהן
 הממונה על השכר
 והסכמי עבודה (בפועל)

העתק :
 מר משה דיין - נציב שירות המדינה
 מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
 המעסיקים במגזר הציבורי
 (2016-82)

**צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים
ציבוריים (תיקון מס' 2), התשע"ו-2016**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 6(ג) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, בהתייעצות עם שר הכלכלה והתעשייה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מצווה לאמור:

1. תיקון סעיף 2 בסעיף 2 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 (להלן – הצו העיקרי) –
- (1) בפסקה (1), במקום "4,646.25 שקלים חדשים" יבוא "4,994.71 שקלים חדשים";
- (2) בפסקה (2), במקום "4,852.75 שקלים חדשים" יבוא "5,216.7 שקלים חדשים".
2. תיקון סעיף 2א בסעיף 2א לצו העיקרי, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:
- "(א) על אף הכללים וההוראות בהסכם המסגרת, שלפיהם המענק החד-פעמי משולם לעובדי המדינה אשר הועסקו ברצף בתקופה שנקבעה לעניין זה ותחילתה בחודש אוגוסט –
- (1) לא תיפגע הזכאות למענק החד-פעמי לעובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסק בחצרים של מוסד לימוד, אשר העסקתו מופסקת בתום שנת לימודים ומתחדשת בתחילת שנת הלימודים שאחריה, רק בשל כך שלא הועסק בחודש אוגוסט, ובלבד שהועסק במשך חודש לפחות בתקופה שמיום 1 במאי עד יום 31 ביולי;
- (2) לא תיפגע הזכאות למענק החד-פעמי לעובד ניקיון או אחראי ניקיון שהוצב על ידי קבלן ניקיון במקום עבודה אחר, בעת שמתקיימת חופשה מרוכזת במוסד לימוד שבחצרו הוא מוצב דרך כלל".
3. תחילה (א) תחילתו של סעיף 2 לצו העיקרי, כנוסחו בסעיף 1 לצו זה, ביום כ"ג בכסלו התשע"ט (1 בדצמבר 2018).
- (ב) תחילתו של סעיף 4 לתקנות אלה ביום כ"ה בסיוון התשע"ו (1 ביולי 2016).
4. על אף האמור בסעיף 2 לצו העיקרי –
- (1) בתקופה שמיום כ"ה בסיוון התשע"ו (1 ביולי 2016) עד יום ב' באדר התשע"ז (28 בפברואר 2017) –
- (א) בפסקה (1), יראו כאילו במקום "4,646.25 שקלים חדשים" בא "4,692.71 שקלים חדשים";
- (ב) בפסקה (2), יראו כאילו במקום "4,852.75 שקלים חדשים" בא "4,901.27 שקלים חדשים";
- (2) בתקופה שמיום ג' באדר התשע"ז (1 במרס 2017) עד יום י"ג בטבת התשע"ח (31 בדצמבר 2017) –
- (א) בפסקה (1), יראו כאילו במקום "4,646.25 שקלים חדשים" בא "4,774.02 שקלים חדשים";

¹ ס"ח התשע"ג, עמ' 200.

² ק"ת התשע"ג, עמ' 1642; התשע"ו, עמ' 1078.

- (ב) בפסקה (2), יראו כאילו במקום "4,852.75 שקלים חדשים" בא "4,986.2 שקלים חדשים";
- (3) בתקופה שמיום י"ד בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018) עד יום י"ז בסיוון התשע"ח (31 במאי 2018) –
- (א) בפסקה (1), יראו כאילו במקום "4,646.25 שקלים חדשים" בא "4,843.71 שקלים חדשים";
- (ב) בפסקה (2), יראו כאילו במקום "4,852.75 שקלים חדשים" בא "5,058.99 שקלים חדשים";
- (4) בתקופה שמיום י"ח בסיוון התשע"ח (1 ביוני 2018) עד יום כ"ב בכסלו התשע"ט (30 בנובמבר 2018) –
- (א) בפסקה (1), יראו כאילו במקום "4,646.25 שקלים חדשים" בא "4,925.02 שקלים חדשים";
- (ב) בפסקה (2), יראו כאילו במקום "4,852.75 שקלים חדשים" בא "5,143.91 שקלים חדשים".
- כ"ט בסיוון התשע"ו (5 ביולי 2016)
(חמ 4700-3)

משה כחלון
שר האוצר

תקנות התכנון והבנייה (מיתקנים נלווים לקו תשתית תת-קרקעי) (תיקון). התשע"ו-2016

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 261(ד) ו-265 לחוק התכנון והבנייה, התשכ"ה-1965¹ (להלן – החוק), ולאחר התייעצות עם המועצה הארצית לתכנון ולבנייה, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנה 1 לתקנות התכנון והבנייה (מיתקנים נלווים לקו תשתית תת-קרקעי), תיקון תקנה 1 התשע"ה-2016² (להלן – התקנות העיקריות) –
 - (1) לפני ההגדרה "קו תשתית" יבוא:

"כליא ברק" – אמצעי המיועד למנוע נזקי פגיעות ברק;

"נשב" – ארובה לשחרור מבוקר של גז;
 - (2) בהגדרה "שוחה", אחרי "מערכת מים" יבוא "ביוב, גז".
2. בתקנה 2 לתקנות העיקריות –
 - (1) בפסקה (2) –

(א) ברישה, אחרי "לטיפול במים" יבוא "או סכבה להצללת מיתקנים נלווים";

(ב) בסיפת פסקת משנה (ב), אחרי "התשי"ט-1959" יבוא "או סכבה להצללת מיתקנים נלווים ששטחם";

¹ ס"ח התשכ"ה, עמ' 307.

² ק"ת התשע"ה, עמ' 1197.